

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT Insani Prima Konsultindo. Dengan kesimpulan semakin tinggi kedisiplinan pegawai, maka akan semakin meningkat pula kinerja pegawai.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di PT Insani Prima Konsultindo. Dengan kesimpulan secara parsial lingkungan kerja belum mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Motivasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di PT Insani Prima Konsultindo. Dengan kesimpulan motivasi belum mampu memengaruhi kinerja pegawai secara langsung dan signifikan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Bagi PT Insani Prima Konsultindo

Penelitian ini diharapkan dapat menjadikan PT Insani Prima Konsultindo untuk menerapkan aturan kerja yang jelas, pengawasan yang konsisten, serta pemberian penghargaan dan sanksi yang adil perlu terus dijaga agar pegawai dapat bekerja secara tertib dan bertanggung jawab. Selain itu, perusahaan juga perlu mempertahankan suasana kerja yang nyaman serta memberikan dorongan kerja yang positif agar pegawai tetap bersemangat dalam melaksanakan tugasnya.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel lain yang dapat menentukan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai di PT Insani Prima Konsultindo yang belum digunakan dalam penelitian ini.